

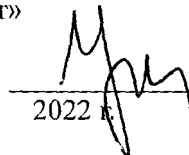
СОГЛАСОВАНО"

УТВЕРЖДАЮ:

Уполномоченное лицо по ОТ

Директор

трудового коллектива
ООО «Проспект»


Цалюк А.С.
2022 г.



ООО «Проспект»

Анчугов Е.П.
2022г.

Положение о обучении использованию средств индивидуальной защиты (СИЗ)

Содержание

1. Новое правовое регулирование
2. Обучение по использованию и применению СИЗ
3. Программа обучения
4. Способы обучения по СИЗ
5. Особенности
6. Периодичность обучение по СИЗ

С 1 марта 2022 года действует новая редакция ТК РФ с соответствующими изменениями. В связи с этим Правительство РФ утвердило новые порядок и правила обучения использованию и применению средств индивидуальной защиты (СИЗ) с 2022 года (постановление от 24.12.2021 № 2464).

НОВОЕ ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

Порядок и правила обучения и проверки знаний требований охраны труда с 1 сентября 2022 года устанавливает постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 (далее – Постановление № 2464).

Раздел V посвящён организации и проведению обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.

По закону неотъемлемая часть обучения по охране труда – это обучение использованию и применению средств СИЗ.

ПРОХОДИТЬ ОБУЧЕНИЕ ПО СИЗ ОБЯЗАНЫ

Работники, применяющие средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков. То есть не любые СИЗ требуют проводить обучение.

Поэтому работодатель утверждает перечень СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику.

При выдаче СИЗ, применение которых не требует от работников практических навыков, работодатель знакомит со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках инструктажа по охране труда на рабочем месте.

ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ

Для работников, использующих специальную одежду и специальную обувь:

- обучение методам ношения;
 - обучение методам применения – для работников, использующих остальные виды СИЗ.
- В рамках обучения использованию (применению) СИЗ работники, использующие

спецодежду и обувь, должны быть обучены методам их ношения. А использующие остальные виды СИЗ – методам их применения.

Программы обучения по средствам индивидуальной защиты должны содержать практические занятия по формированию умений и навыков использования (применения) СИЗ в объеме не менее 50% общего количества учебных часов. И включать вопросы, связанные с осмотром работником СИЗ до и после использования.

При обучении правильному ношению СИЗ ответственное лицо демонстрирует это и путем осмотра определяет правильность ношения средств индивидуальной защиты работниками.

При обучении правильному применению СИЗ ответственное лицо демонстрирует это и проводит тренировку работников по применению средств индивидуальной защиты.

Практические занятия проводят с применением технических средств обучения и наглядных пособий.

Актуализация программы обучения работников по СИЗ необходима в случаях, указанных в п. 50 и 51 Постановления № 2464:

- вступление в силу нормативных правовых актов с государственными требованиями охраны труда;
- ввод в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использование нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда;
- требование должностных лиц Роструда, а также работодателя – при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда в нормативных правовых актах;
- изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с производственной деятельностью, влияющих на безопасность труда.
- по представлению инспектора труда – при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным нормативными актами.

СПОСОБЫ ОБУЧЕНИЯ ПО СИЗ

СПОСОБ

ПРОГРАММА

В рамках обучения требованиям охраны труда:

- у работодателя;
- в организации, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

Вопросы применения СИЗ включают в программы обучения требованиям охраны труда

Отдельно в виде самостоятельного процесса обучения

Разрабатывают отдельные программы обучения по использованию (применению) СИЗ

ОСОБЕННОСТИ

обучение по СИЗ в сторонней организации проходят следующие лица:

- председатель (его замы) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда;
- лица, проводящие обучение по СИЗ;
- специалист по охране труда;
- члены комитетов (комиссий) по охране труда.

Новые работники и переводимые на другую работу проходят обучение по СИЗ в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода.

ПЕРИОДИЧНОСТЬ ОБУЧЕНИЕ ПО СИЗ

Обучение использованию (применению) средств индивидуальной защиты нужно проводить не реже одного раза в 3 года.

ИТОГ ОБУЧЕНИЯ ПО СИЗ

Обучение заканчивается проверкой знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты. Требования к её проведению установлены разд. VIII Постановления № 2464.

Если темы использования и применения СИЗ включены в общие программы обучения требованиям охраны труда, то проверку знания можно совместить после обучения требованиям охраны труда.

Результаты проверки знания по вопросам СИЗ оформляют в соответствии с требованиями разд. VIII Постановления № 2464.

Так, итоги проверки знаний оформляют бумажным или электронным протоколом. Перечень информации, которую нужно обязательно отразить в нём, содержит п. 92 Постановления № 2464.

п. 92 В протоколе проверки знания требований охраны труда работников указывается следующая информация:

а) полное наименование организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателя, проводившего обучение по охране труда;

б) дата и номер приказа руководителя организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателя о создании комиссии по проверке знания требований охраны труда;

в) фамилия, имя, отчество (при наличии) председателя, заместителя (заместителей) председателя (при наличии) и членов комиссии по проверке знания требований охраны труда;

г) наименование и продолжительность программы обучения по охране труда;

д) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), место работы работника, прошедшего проверку знания требований охраны труда;

е) результат проверки знания требований охраны труда (оценка результата проверки "удовлетворительно" или "неудовлетворительно");

ж) дата проверки знания требований охраны труда;

з) регистрационный номер записи о прохождении проверки знания требований охраны труда в реестре обученных по охране труда лиц (далее - реестр обученных лиц);

и) подпись работника, прошедшего проверку знания требований охраны труда.

Разработал: специалист по ОТ

Кондратьев Н.А.