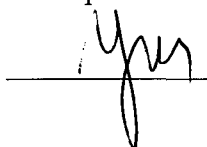


"СОГЛАСОВАНО"

УТВЕРЖДАЮ:

Уполномоченное лицо по ОТ

трудового коллектива  
ООО «Проспект»

 Цалюк А.С.

Директор



ООО «Проспект»

Анчуглов Е.П.  
2022г.

### **Положение о информировании работников о трудовых правах, условиях и охране труда**

С 1 марта 2022 года ТК РФ уделяет повышенное внимание информированности сотрудников работодателя. В связи с этим приказ Минтруда от 29.10.2021 № 773н утвердил с 2022 года формы и способы информирования работников о трудовых правах, условиях и охране труда, которые должен соблюдать и учитывать работодатель.

Согласно новой редакции ст. 216 и новой ст. 216.2 ТК РФ, в сфере охраны труда каждый работник имеет право на получение актуальной и достоверной информации:

- об условиях и охране труда на его рабочем месте;
- существующих профессиональных рисках и их уровнях;
- мерах защиты от воздействия вредных и/или опасных производственных факторов на рабочем месте;
- положенных ему гарантиях, компенсациях и средствах индивидуальной защиты (СИЗ);
- об использовании приборов, устройств, оборудования и/или их комплексов (систем) для дистанционной видео-, аудио- или иной фиксации рабочих процессов в целях контроля за безопасностью работ.

приказ Минтруда от 29.10.2021 № 773н, утвердил:

- формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда;

#### **ФОРМЫ ИНФОРМИРОВАНИЯ**

- 1 Ознакомление при приеме на работу с условиями трудового договора, в котором указывают трудовые права работника и информацию об условиях труда (ст. 57 ТК РФ)
- Ознакомление с результатами спецоценки условий труда на их рабочих местах (ст. 5 и 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда)
- 3 Ознакомление с информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях (ст. 218 ТК РФ)
- 4 Ознакомление работника:
  - с требованиями должностной инструкции;

- инструкций по охране труда (с визуализацией при необходимости опасных зон и участков оборудования);
- перечнем выдаваемых на рабочем месте СИЗ;
- требованиями правил (стандартов) по охране труда;
- других локальных актов работодателя.

Такое ознакомление происходит под роспись работника, в т. ч. с выдачей ему на руки указанных нормативных актов для изучения при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте (ст. 214 и 219 ТК РФ).

При наличии у работодателя электронного документооборота ознакомление работников допустимо в электронной форме с учетом установленных для ЭДО требований закона (в частности подтверждения факта ознакомления с документами электронной подписью).

## ВИЗУАЛЬНАЯ И ПЕЧАТНАЯ ФОРМА ИНФОРМИРОВАНИЯ

Минтруд указал, что работодатели могут в зависимости от своих финансовых возможностей в дополнение к перечисленным выше формам (способам) применять следующие с использованием визуальной/печатной информации:

ФОРМА/СПОСОБ	ПОЯСНЕНИЕ
Размещение плакатов и листовок, содержащих информацию о трудовых правах работников	На рабочих местах в структурных подразделениях работодателя, кабинетах охраны труда, уголках охраны труда, а также в общедоступных местах на территории работодателя
Ознакомление работников с положениями коллективного договора и/или отраслевого соглашения, распространяемых на работодателей и работников	В том числе при участии первичной профсоюзной организации (при наличии)
Посещение рабочих мест (зон) с визуализацией (при необходимости) опасных зон/участков оборудования	В том числе посредством обозначения: <ul style="list-style-type: none"> <li>• знаками безопасности, сигнальными цветами, сигнальной разметкой зон, участков, элементов оборудования, машин, механизмов, агрегатов с высоким риском получения работником травмы;</li> <li>• соответствующими знаками безопасности зон, участков, оборудования, где обязательно применение СИЗ.</li> </ul>
Распространение содержащих информацию о трудовых правах работников: <ul style="list-style-type: none"> <li>• периодических корпоративных изданий – журналов, информационных бюллетеней/листок и иных аналогичных материалов;</li> <li>• плакатов.</li> </ul>	Среди работников и иных заинтересованных лиц, в т. ч. по электронной почте.
Распространение содержащих информацию о трудовых правах работников: <ul style="list-style-type: none"> <li>• печатных информационных материалов – журналов, листовок, газет и иных аналогичных материалов;</li> <li>• на профильных тематических</li> </ul>	

выставках, конференциях, круглых столах и семинарах.

Рассылка по электронной почте или почтовой связью заинтересованным лицам	Печатных информационных материалов (журналов, листовок, газет и иных аналогичных) и листовок, содержащих информацию о трудовых правах работников.
--------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## ВИДЕОМАТЕРИАЛЫ

Работодатели также могут в зависимости от своих финансовых возможностей применять следующие формы (способы) информирования работников с использованием видеоматериалов:

ФОРМА/СПОСОБ	ПОЯСНЕНИЕ
Демонстрация: <ul style="list-style-type: none"> <li>информационных тематических видеороликов;</li> <li>сюжетов, снятых по материалам реальных событий.</li> </ul>	При проведении инструктажей и обучения по охране труда, а также на вводных инструктажах для сотрудников
Демонстрация информационных тематических видеороликов или сюжетов, снятых по материалам реальных событий: <ul style="list-style-type: none"> <li>по корпоративному телевидению (при его наличии);</li> <li>видеоканалам.</li> </ul>	В производственных помещениях, кабинетах (уголках) по охране труда, а также общедоступных местах, где установлены ТВ-панели (с видеосвязью или без), а также проекторы
Информирование в формате интернет-журнала событий (блога)	—
Демонстрация видеоматериалов на: <ul style="list-style-type: none"> <li>профильных тематических выставках;</li> <li>конференциях;</li> <li>круглых столах;</li> <li>семинарах.</li> </ul>	Это ролики, посвященные трудовым правам работников, вкл. право на безопасные условия и охрану труда.

## ИНТЕРНЕТ

Работодатели могут в зависимости от своих финансовых возможностей применять следующие формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием интернет-ресурсов:

ФОРМА/СПОСОБ	ПОЯСНЕНИЕ
Размещение на официальном сайте работодателя (при наличии) сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда	См. ч. 6 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»
Размещение информационных тематических видеороликов или сюжетов, снятых по материалам реальных событий,	Как на закрытых, так и на общедоступных страницах видеоканалов
Размещение на корпоративном портале, а также на официальном	Корпоративный портал может быть как внутренним, предназначенным только для сотрудников, так и

сайте работодателя (при наличии):      открытым для всех заинтересованных лиц

- электронных периодических корпоративных изданий;
- электронных листовок.

Всё это – по вопросам обеспечения трудовых прав работников, вкл. право на безопасные условия и охрану труда.

Размещение на корпоративном портале, а также на официальном сайте работодателя (при наличии):

- актуальной информации о политике работодателя, связанной с гарантией соблюдения трудовых прав работников;
- библиотеки трудовых ситуаций и разъяснений спорных ситуаций с ответами на часто задаваемые вопросы о трудовых правах работников.

Размещение на корпоративном портале, а также на официальном сайте работодателя (при наличии) ссылок на сайты:

- Минтруда;
- Роструда;
- Онлайнинспекции РФ;
- органов исполнительной власти регионов по труду.

Это следующие ссылки:

- Минтруд России – <https://mintrud.gov.ru/>;
- Роструд – <https://rostrud.gov.ru/>;
- официальный ресурс Роструда – <http://онлайнинспекция.рф>.

На них размещена необходимая работникам информация о трудовых правах и способах их защиты.

На сайте Пенсионного фонда

России <https://pfr.gov.ru/> работник может ознакомиться со своими правами на страховую пенсию, в т. ч. с правилами и порядком назначения досрочной страховой пенсии в связи с работой во вредных и/или опасных условиях труда или принадлежностью к той или иной профессии.

На сайте Фонда социального страхования России <https://fss.ru/> работник может найти информацию о положенных ему страховых выплатах, в т. ч. в связи с несчастным случаем на производстве или профзаболеванием

Размещение на корпоративном портале, а также на официальном сайте работодателя (при наличии) ссылок на сайты ПФР и ФСС

Возможность доступа (с учетом должностных обязанностей) к справочным правовым информационным системам, содержащим:

- необходимую правовую актуальную информацию о трудовом законодательстве РФ;
- аналитические и справочные материалы;
- тематическую обзорную

Например, КонсультантПлюс.

Через корпоративный портал, а также через официальный сайт работодателя (при наличии) или через оборудование, установленное в кабинете или уголке охраны труда.

информацию о трудовых правах работников.

Возможность использования для размещения актуальной информации о трудовых правах работников, изменениях трудового законодательства и мерах по обеспечению трудовых прав работников (при их наличии у работодателя):

- страниц в социальных сетях;
- или групп в системах мгновенного обмена сообщениями.

Размещение на корпоративном портале, а также на официальном сайте работодателя (при наличии) текста (при наличии):

- коллективного договора;
- отраслевого соглашения.

С обязательными ссылками на официальные источники информации с целью обеспечения возможности их проверки и установления достоверности

## СВОБОДА ВЫБОРА

Минтруд позволяет работодателю выбирать между рассмотренным выше – визуальными и печатными средствами, видео и интернет-ресурсами. Он может применять:

- любые из перечисленных в таблицах формы (способы) информирования по отдельности или совместно;
- иные предусмотренные законом формы (способы) информирования работников.

## ФОРМА ИНФОРМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ

## ЧТО ВКЛЮЧАЕТ

Визуальная/печатная информация

Коллективные договоры, отраслевые соглашения, заключенные работодателем, содержащие разделы, посвященные реализации трудовых прав и гарантий, включая:

- гарантии (компенсации) за работу во вредных (опасных) условиях труда, если такие условия труда установлены по результатам проведения спецоценки на рабочих местах информируемых работников;
- дополнительные трудовые гарантии (компенсации), установленные по результатам коллективных переговоров.

Периодические корпоративные издания – газеты, журналы, иная аналогичная печатная продукция, выпускаемая работодателем или распространяемая им

Листовки, буклеты, плакаты, выпускаемые или распространяемые работодателем

Видеоматериалы

Информационные видеоролики, выпускаемые работодателем

Информационные программы на корпоративном телевидении работодателя

Информационные ресурсы на корпоративном портале/ сайте работодателя

Информационные ресурсы на сайтах федеральных органов исполнительной власти – Министерства труда и социальной защиты РФ, Федеральной службы по труду и занятости, а также на сайтах органов исполнительной власти субъектов РФ по труду

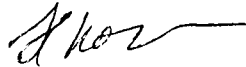
#### Интернет-ресурсы

Информация в официальных справочных правовых информационных системах, в т. ч. в публикуемой ими тематической обзорной информации о трудовых правах работников

Тематическая информация о трудовых правах работников, содержащаяся и распространяемая:

- в соцсетях (при условии подтверждения достоверности и легитимности распространителя);
- иных интернет-ресурсах.
- 

Разработал: Специалист по ОТ



Кондратьев Н.А.